



EVROPSKÁ UNIE  
Evropské strukturální a investiční fondy  
Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání



## Zápis

z diskusního setkání „Rovné příležitosti ve vzdělávání“

MAP ORP Náměšť nad Oslavou II  
registrační č. CZ.02.3.68/0.0/0.0/17\_047/0009625

datum konání	04. 12. 2018
čas konání	14:00 hod.
místo konání	zasedací místnost MěÚ Náměšť nad Oslavou

### PŘÍTOMNÍ:

Dle prezenční listiny, která je přílohou tohoto zápisu

### JEDNÁNÍ:

- Úvodem přivítal místostarosta města Náměšť nad Oslavou Jan Kotačka/facilitátor projektu všechny přítomné a poděkoval jim za jejich účast na diskusním setkání „Rovné příležitosti ve vzdělávání“ MAP ORP Náměšť nad Oslavou II. Poté předal slovo hlavní manažerce projektu MAP II Šárce Zedníčkové.
- Š. Zedníčková informovala přítomné o ukončení projektu MAP I ORP Náměšť nad Oslavou – realizace projektu od 1. 6. 2016 do 31. 12. 2017 a dále o zahájení realizace projektu MAP II ORP Náměšť nad Oslavou:

**Číslo výzvy:** 02\_17\_047

**Vyhlášení výzvy:** 15. 11. 2017

**Realizace projektu MAP II :** od 1. 10. 2018 – 31. 1. 2022 (40 měsíců)

**Žadatel:** Oslavka, o.p.s.

**Číslo projektu:** CZ.02.3.68/0.0/0.0/17\_047/0009625

- V krátkosti zmínila, že do projektu MAP ORP Náměšť nad Oslavou II bylo osloveno 100 % všech statutárních zástupců mateřských, základních a základních uměleckých škol s žádostí o spolupráci. Na území máme celkem 19 škol dle IZO, tedy celkem je v území 18 MŠ a ZŠ a 1 ZUŠ.
- Na základě vytvořené Analytické části projektu MAP I uvedla Š. Zedníčková inkluzivní téma z období 2014 – 2018 a všem zúčastněným předala z tohoto období vzniklou SWOT-3 analýzu:
  - Hrozbami pro vzdělávání v řešeném území je mimo jiné opomíjení nadaných žáků,
  - v oblasti inkluze se plánuje zvýšit bezbariérovost MŠ a podporovat děti se SVP formou účasti v nad rámcových aktivitách,
  - v oblasti inkluze je plánováno vzdělávání pedagogů tak, aby mohli pružně reagovat na potřeby žáků se SVP (hendikepovaných i nadaných),



- hlavními překážkami v oblasti inkluze je v ZŠ nedostatek vzdělávacích materiálů, pomůcek a metodik, ale i technická nemožnost bezbariérových úprav školy,
- další překážkou ve zkvalitnění výuky je nedostatečná dostupnost informačních a komunikačních technologií pro výuku v oblasti podnikavosti, iniciativy a kreativity,
- ve sledovaném období stoupal počet fyzických osob zaměstnaných v MŠ z původních 37 osob v roce 2014 na 41 osob v roce 2016. Počet učitelů byl neméný (37) a z toho učitelů bez kvalifikace také (1). Z toho vyplývá, že rostl pouze počet asistentů pedagogů na 4 osoby. To je dánou změnou legislativy v problematice inkluze a umístěním v MŠ dětí, jejichž zdravotní stav vyžaduje péči asistenta pedagoga,
- pro ZŠ bude dále v tématu inkluze řešeno podtéma poskytování výuky českého jazyka pro cizince, pokud o to v budoucnu bude ze strany škol zájem.

### Inkluzivní vzdělávání / SWOT-3 analýza

Silné stránky	Slabé stránky
Kvalitní personální podpora (zkušení pedagogové a asistenti	Vzdělání pedagogů v oblasti
Vzájemné předávání zkušeností mezi aktéry	Zaměření pozornosti na slabší žáky/děti
Absence sociálně vyloučené lokality	Prostory pro individuální vzdělávání
Příležitosti	Hrozby
Finanční prostředky na pomůcky	Opomíjení nadaných žáků
Finanční prostředky učitelům (asistentům)	Nesouhlas rodičů
Další vzdělávání pedagogických pracovníků	Vysoké počty žáků ve třídě

- Účastníkům diskuse byla představena Metodika rovných příležitostí ve vzdělávání pro prioritní osu 3 OP VVV a její jednotlivé části.
- Manažerka projektu vyzvala přítomné, zda by neměli zájem aktivně se podílet na projektu MAP ORP Náměšť nad Oslavou II a to jako členové Pracovní skupiny pro rovné příležitosti, která má dle metodiky rovných příležitostí ve vzdělávání pro prioritní osu 3 OP VVV vzniknout na základě tohoto diskusního setkání.
- Na členy Pracovní skupiny pro rovné příležitosti byli nominováni 3 členové a to ředitel Domu dětí a mládeže Náměšť nad Oslavou Mgr. Petr Krátký, za rodiče Jana Ondřůšková, ze ZŠ Husova Náměšť nad Oslavou Mgr. Ilona Fialová (I. stupeň).
- Nominovaní členové se rozhodli, že požádají Realizační tým o pomoc s doplněním zbývajících dvou členů a to formou dokumentu „Návrhy na zapojení do pracovních skupin“ a pokud ani pak nebude skupina naplněna, projedná se tato skutečnost na březnovém Řídícím výboru.
- Členové PS pro rovné příležitosti si stanovili další jednání PS na březen 2019 na městském úřadě Náměšť nad Oslavou. Přesný termín a čas bude upřesněn dle potřeby a vzájemné domluvy.



EVROPSKÁ UNIE  
Evropské strukturální a investiční fondy  
Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání



ZÁZNAM VYPRACOVÁLA:

Petra Měrková  
Koordinátorka projektu MAP II

ZÁZNAM OVĚŘILA:

Šárka Zedníčková  
Hlavní manažerka projektu MAP II

Petra Měrková

Šárka Zedníčková

V Náměšti nad Oslavou: 8. 12. 2018



## PREZENČNÍ LISTINA

diskusní setkání „Rovné příležitosti ve vzdělávání“ MAP ORP Náměšť nad Oslavou II

registrační č. CZ.02.3.68/0.0/0.0/17\_047/0009625

04. 12. 2018, zasedací místnost MěÚ Náměšť n. Osl., 14:00 kancelář Jan Kotačka

Jméno, příjmení	Funkce	Podpis
Jarmila Wimmerová	Analytik MAP II	
Jan Kotačka	Facilitátor MAP II	
Petra Měrková	Koordinátor projektu MAP II	
Šárka Zedníčková	Manažer projektu MAP II	
Simona Budařová	Manažer pro implementaci MAP II	
Hana Hrušková	ZŠ Husová, Náměšť n. O.	
Kráska Špaříková	ZŠ Husová, Náměšť n. Osl.	
Ivana Fialová	ZŠ Husová, Náměšť n. Osl.	
Petr Krátký	DDM NÁMĚŠŤ NAD OSLOU	
Katerina Hořáčková	ZA ZOŠICOU	
Jana Ondrášková	Na M	