



MINISTERSTVO PRO MÍSTNÍ ROZVOJ

Národní orgán pro koordinaci

Ex-post evaluace realizace strategií CLLD

Příloha č. 2: Šablona případové studie

Verze: 1.0

Datum: 1. 6. 2024



EVROPSKÁ UNIE
Fond soudržnosti
Operační program Technická pomoc



MINISTERSTVO
PRO MÍSTNÍ
ROZVOJ ČR

Šablona případové studie

Základní identifikační údaje výzvy a projektu	
Výzva MAS	<i>Výzva č. 1-OPZ podpora prorodinných opatření 358/03_16_047/CLLD_15_01_262</i>
Programový rámec	<i>OPZ</i>
Opatření	<i>2.3 Strategie komunitně vedeného místního rozvoje 2.3.1 Zvýšit zapojení lokálních aktérů do řešení problémů nezaměstnanosti a sociálního začleňování ve venkovských oblastech</i>
Příjem žádostí ve výzvě	<i>2.3.2018 – 18.4.2018</i>
Žádost/projekt ¹	<i>Podpora pro nové zaměstnance CZ.03.2.65/0.0/0.0/16_047/0010047</i>
Kontaktní osoba žadatele/příjemce ²	<i>Blanka Dohnalová Tel: 608 676 999 Email: dohnalova.b@post.cz</i>
Údaje o projektu z ŽoD (a související dokumentace)	
Období realizace projektu	<i>1.4.2019 – 31.12.2020</i>
Fáze projektu	<i>ukončený</i>
CZV ³ (v Kč)	<i>693500</i>

¹ S ohledem na relativně nízký počet zpracovaných případových studií a vysokou míru zobecňování je možné tento údaj považovat za tajný a nezveřejňovat jej (např. v případě zveřejnění Závěrečné evaluační zprávy a jejích příloh na webu MAS apod.).

² Při zveřejňování je možné tento údaj z důvodu ochrany osobních údajů (např. v případě zveřejnění Závěrečné evaluační zprávy a jejích příloh na webu MAS apod.) odstranit (neuvádět).

³ MAS převezme konečný platný údaj z dostupné dokumentace, tj. žádost o dotaci, případně žádosti o platbu.

Stručný obsah projektu	<i>Blanka Dohnalová započala své podnikání v roce 1994. Aktivitu, ve které podniká je maloobchodní prodej s osivy, hnojivy, krmivy pro zvířata a rostlinami. Prodejnu, jejíž sortiment se zaměřuje na Zahrádkářské potřeby, krmiva a osiva provozuje v Náměšti nad Oslavou, ul. Jar. Ježka č.p. 530, okres Třebíč. Dále provozuje Hotel a restauraci Monaco v Náměšti nad Oslavou, na ul. Husova 578. Je třeba zapojit zaměstnavatele do řešení problémů nezaměstnanosti a sociálního začleňování ve venkovských oblastech.</i> <i>Hlavním cílem projektu je vytvořit nové pracovní příležitosti ve firmě Blanky Dohnalové pro osoby ucházející se o zaměstnání, neaktivní osoby, osoby hendikepované na trhu práce, osoby zdravotně postižené, sociálně vyloučené a osoby po návratu z mateřské/rodičovské dovolené.</i> <i>Nově vzniklé pracovní pozice: Pomocná síla na úklid hotelu a restaurace a Pracovník skladu / prodavač jsou pracovní pozice manuálně jednoduché, zaškolení na tyto pracovní pozice není časově náročné ani nákladné. Po skončení realizace projektu je zaručena pro cílovou skupinu udržitelnost nově vzniklých pracovních míst i v dalších letech. Pracovní místo Pomocná síla na úklid hotelu a restaurace je na celý úvazek s flexibilní pracovní dobou. Zahrnuje kompletní úklidové práce na hotelu, hotelových pokojích a úklid restaurace. Pracovní místo Pracovník skladu /prodavač je na celý úvazek. Zahrnuje evidenci skladových zásob, příjem a výdej zboží ze skladu a jeho prodej na prodejně.</i>
Cíle projektu	<i>Cílem projektu je vytvořit nové pracovní příležitosti pro :</i> <i>- osoby ucházející se/zajímající se o zaměstnání</i> <i>- neaktivní osoby</i> <i>- osoby hendikepované na trhu práce</i> <i>- zdravotně postižené osoby</i> <i>- osoby sociálně vyloučené</i> <i>- osoby po návratu z mateřské/rodičovské dovolené</i> <i>Možnost zaměstnat tuto cílovou skupinu bude mít sociální dopady, které představují snížení rizika sociálního vyloučení, snížení rizika zadlužení a nízké životní úrovně.</i> <i>Pracovní místo je určené i pro ženy po nástupu z mateřské dovolené: pro tuto cílovou skupinu vznik pracovního místa přináší soulad péče o děti a výkonu práce, péče o rodiče a výkon práce, vyřešení problému dopravní dostupnosti apod.</i>
Cílová skupina/skupiny projektu	<i>Osoby se zdravotním postižením, uchazeči o zaměstnání</i>
Komentář evaluátora k projektu	<i>Projekt Blanky Dohnalové je příkladem dobře promyšlené iniciativy, která staví na silných, již existujících základech podnikání a zároveň reaguje na aktuální potřebu sociálního začleňování ve venkovských oblastech.</i>

	<i>Díky dlouholeté praxi v maloobchodu má paní Dohnalová dostatečnou kapacitu i infrastrukturu pro vytvoření nových pracovních míst. Jasně formulovaný cíl – otevřít pozice pro uchazeče o zaměstnání, hendikepované osoby, dlouhodobě neaktivní i rodiče po mateřské – ukazuje na silnou sociální udržitelnost projektu a dobré propojení podnikatelské a komunitní roviny.</i> <i>Za velkou přednost projektu považuji volbu manuálně nenáročných pozic, které nevyžadují dlouhé či finančně nákladné zaškolení. Pomocná síla na úklid a pracovník skladu/prodavač lze rychle začlenit do provozu, což minimalizuje riziko neúspěchu rekvalifikace. Flexibilní režim úklidových prací i plný úvazek ve skladu zajistí, že různorodé potřeby cílové skupiny budou pokryty. Zaručená udržitelnost míst po ukončení financování je dalším silným bodem – ukazuje to systémové myšlení a odpovědný přístup k dlouhodobé integraci na trh práce.</i> <i>Celkově hodnotím návrh projektu jako promyšlený, realistický a zároveň lidsky citlivý,</i>				
Indikátory ⁴	číslo	název	cílová hodnota	dosažená hodnota	
				z MZ/ZoR u projektů v realizaci	z ZZoR u ukončených projektů
	60000	Celkový počet účastníků	2	3	3
	62800	Znevýhodnění účastníci, kteří po ukončení své účasti hledají zaměstnání, jsou v procesu vzdělávání/ odborné přípravy, rozšiřují si kvalifikaci nebo jsou zaměstnaní, a to i OSVČ**	2	3	3
Komentář k indikátorům	Indikátor byl splněn				
Kvalitativní údaje a zjištění k žádosti/projektu					
Konkrétní výstupy, výsledky a efekty projektu pro příjemce	Vytvořená 2 pracovní místa pro osoby z vymezených cílových skupin				

⁴ MAS v případě potřeby přidá další řádky.

Konkrétní výstupy, výsledky a efekty projektu pro cílovou skupinu (skupiny)	<i>Zaměstnány 2 osoby s problémy uplatnění na trhu práce – Osoby dlouhodobě nezaměstnané – 2 muži a jedna žena. Oba muži byli se základním vzděláním a žena s ukončeným nižší sekundárním vzděláním.</i>
Konkrétní výstupy, výsledky a efekty projektu pro další organizace, subjekty místní správy, osoby	<i>Zaměstnání 2 osob s problémy uplatnění na trhu práce, kteří dlouhodobě byli na úřadu práce.</i>
Udržitelnost výstupů, výsledků a efektů projektu	<i>Obě vytvořená pracovní místa byla plánována dlouhodobě, což i po skončení projektu se chvíli dařilo udržet.</i>
Shrnutí ostatních zjištění k projektu vyplývajících z rozhovoru	<i>V rámci projektu byly zaměstnány dvě osoby, které dosud čelily vážným bariérám při hledání zaměstnání – dvě osoby byly dlouhodobě nezaměstnány, třetí čelila zdravotním omezením a nedostatečné kvalifikaci. Projekt přispěl k posílení sebevědomí a pracovních kompetencí zapojených osob, snížení míry dlouhodobé nezaměstnanosti v regionu a ověřil efektivní model individuální podpory. Dobrá praxe z tohoto projektu byla využita pro další plánování služeb na podporu zaměstnávání znevýhodněných skupin.</i>
Vyhodnocení vazby a příspěvku projektu ke specifickému cíli Opatření Programového rámce	<i>Projekt byl v souladu s programem.</i>